



The clean solution



# MEIKO 行为准则

发布：2025 年 2 月

# 目录

<b>1. 首席执行官致辞</b>	<b>4</b>
<b>2. MEIKO 行为准则及其含义</b>	<b>6</b>
我们将行为准则作为规范我们行为的指导原则	7
我们应究根问底，遇事则积极上报	8
<b>3. MEIKO 价值观</b>	<b>10</b>
<b>4. MEIKO 肩负的使命</b>	<b>12</b>
<b>5. MEIKO 的规章制度</b>	<b>14</b>
彼此尊重的处世原则	16
促进人才、多元文化与多样性的健康发展	18
安全的工作场所	20
数据保护	22
卓越的产品质量和安全	24
反垄断法、公平竞争、诚信经营	26
社会责任	30
行贿或腐败	32
国际贸易法	34
投身于环保事业	36
避免利益冲突	40
谨言慎行	42
保护财产	44
记录和备案	46
打造责任心强的供应商	48

我们以伦理道德为准绳，  
端正自己的品行，我们每个人都为能创造更美好的明天而贡献力量。  
在维护社会公序良俗的同时也塑造了 MEIKO 良好的企业形象。



**Thomas Peukert 工程博士**  
MEIKO 集团 CEO

# 1. 首席执行官致辞

尊敬的全体员工，  
尊敬的商业伙伴们：

MEIKO 公司于 1927 年由工程师 Oskar Meier 和 Franz Konrad 在德国奥芬堡创立。根据公司所有者 Oskar Meier 及其妻子 Rosel Meier 最后的遗愿，应该将该公司托付给一位中立的权威人士来经营，从而摆脱私人利益与命运的束缚。**Oskar 和 Rosel Meier** 基金会创立于 1983 年，如今为 MEIKO 集团所有。该基金会的主要目的是维持并促进 MEIKO 公司的持续发展。

作为 MEIKO 公司的员工和公司管理层，我们将该基金会的宗旨视为我们的使命和开展日常工作的驱动力。自基金会创立以来的数十年间，我们始终在推动 MEIKO 公司不断前行。我们将价值观摆在首要位置，无论是内部事务还是对外事业，都是我们塑造合作关系的基础——**互敬互爱、诚信可靠、大胆创新、注重可持续性，以质量为本，保持反应迅捷**。所有这些品质都是为了不断完善公司创始人的理念：通过我们的产品可以让环境变得更加清洁卫生，从而使我们的生活更加安全。

通过我们的产品和解决方案，我们致力于打造一个现代化的世界，让我们未来的生活变得更加美好。然而只有我们凭借坚定的信念、以负责任的态度来开展我们的业务以及彼此之间毫无保留地信任，才能达成这一目标。

下述**行为准则**对我们所有人来说都是责无旁贷的义务，其中包含我们的企业价值观和行为规范。即使陷入困难的境地，这些准则也能帮助我们做出正确且负有责任感的决策。

如果您对**行为准则**有任何疑问或者持有怀疑态度或批评意见，欢迎您向我们、您的直线负责人或您的主管人员提出问题。

直觉通常也是最好的向导，MEIKO 的**行为准则**将指导您如何正确地处理事务以及如何端正行为。

品行端正是我们每个人责无旁贷的义务，只有这样才能让 MEIKO 拥有舒适的工作氛围，并深受利益相关者的信赖。

感谢您的大力支持。

**Thomas Peukert 工程博士**

MEIKO 集团 CEO

## 2. MEIKO 行为准则 及其含义



## 在日常的工作生活中, 我们通过行为准则来规范我们的行为

- MEIKO 集团旗下各个公司机构的全体员工、管理人员以及整个管理层都必须严格遵守此行为准则。
- 对于外部供应商和服务提供商来说, 同样如此。
- 此行为准则是规范我们行为的指导原则。如果相关法规比此行为准则的规定更加严格, 我们将以更严格的规定为准。
- 违反此行为准则、公司准则、相关法律法规可能会受到纪律处分, 甚至解除雇佣关系以及追究刑事和民事索赔责任。

当面临决策时, 我们总是应该向自己提出以下基本问题:

- **是否违反相关法律?**
- **是否违反行为准则的规定?**
- **是否与我们的企业价值观、使命或战略相矛盾?**

您是否心存疑问?

遇到这种情况时, 请与您的主管人员一起深入考虑和/或寻求建议。

联系方式: **[compliance@meiko-global.com](mailto:compliance@meiko-global.com)**

## 我们应究根问底，遇事则积极上报

- 如果发现疑似违反行为准则、规章制度的行为或违法行为，我们有义务进行举报或寻求帮助进行判断。
- 为此，MEIKO 公司向您提供以下保密联系方式：
  - > **合规咨询处**
  - > **您的主管人员**
  - > **首席人力资源官**
  - > **MEIKO Maschinenbau GmbH & Co. KG 公司的法务主管**
  - > **BKMS 举报系统**

如果涉事的 MEIKO 公司机构设有劳资委员会，确保行为准则得以严格执行也是该委员会不容推辞的义务。您还可以事先从该机构处得到如何正确规范自己行为的建议。

对报复那些出于好意而举报可疑不当行为的人员或以其他方式报复协助调查的人员，MEIKO 坚决不予容忍。MEIKO 对提供的信息采取保密处理，不会透露举报可疑违规行为的人员个人信息，并依照相关法律（例如德国的《举报人保护法》）保护举报人的安全。

滥用举报系统，故意提交虚假信息，将被视为违法行为，会受到严厉制裁。





### **BKMS 举报系统**

您可以通过 BKMS 举报系统向合规部门检举违反行为准则的行为。如有需要，您可以通过我们设置的保密信箱，还可以匿名与合规部门进行沟通并获取反馈。

BKMS 举报系统中的匿名功能已获得第三方机构的认证。



[meiko.integrityline.app](https://meiko.integrityline.app)

### 3. MEIKO 价值观



## 秉持价值观，以长远发展为目标

MEIKO 目标长远，不止步于眼前利益，而旨在福泽世代。我们依赖技术创新和过硬的质量以及相互尊重、诚实可信的处世原则。MEIKO 集团目标长远，将可持续发展作为发展宗旨，为了我们自己，更是为了子孙后代，努力将我们的地球建设为适合居住的家园。







## 4. MEIKO 肩负的使命

## 时刻关注市场动向

MEIKO 时刻关注市场的需求。我们的所有想法与发展始终以客户的期望为核心。随着客户需求的不断变化，我们也在不断调整自己的步伐。为了在各个地区以及全球范围内取得成功，更是为了子孙后代的福祉，我们会定期调整关注的重点。我们的价值观、使命和战略是实现这一目标的基础。

## MEIKO 肩负的使命

### 客户

我们为客户创造价值，满足他们在清洁卫生和安全性方面的要求。

### 解决方案

我们提供一站式解决方案，以实现高效的工艺流程和更高的盈利能力。

### 质量

我们开发的产品，集质量、创新和可持续性于一身。

### 效率

我们最大限度地提高生产力，开发客户工艺流程以及高效运营的内部流程。

### 人员

我们聘任具有专业资质且尽职尽责的专业人才，并为他们提供持续的培训以及继续发展的机会。

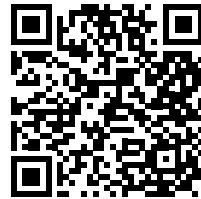
### 未来

我们秉承盈利基金会公司的传统，制定长远规划，为支持社会的正常运转贡献自己的力量。

## 5. MEIKO 的规章制度



彼此尊重的处世原则	16
促进人才、多元文化与多样性的健康发展	18
安全的工作场所	20
数据保护	22
卓越的产品质量和安全	24
反垄断法、公平竞争、诚信经营	26
社会责任	30
行贿或腐败	32
国际贸易法	34
投身于环保事业	36
避免利益冲突	40
谨言慎行	42
保护财产	44
记录和备案	46
打造责任心强的供应商	48



[www.meiko.com/cn/  
code-of-conduct](http://www.meiko.com/cn/code-of-conduct)

## 待人友善，彼此尊重

- 相互尊重是 MEIKO 企业文化的核心要素。因此“**彼此尊重**”根植于我们的核心价值观之中。
- 对于以下不当行为，我们概不接受：
  - 言语骚扰和歧视，如刁难、公开羞辱、辱骂、贬损和诽谤等
  - 肢体暴力，如攻击或恐吓等行为
  - 性骚扰。其中包括违反他人意志的肢体和言语挑逗行为或提出性要求的行为
- 如果我们发现任何可疑的失德行为，我们将通过指定的举报渠道之一进行举报。





### 范例

当失去一份重要的订单时，主管领导对我的同事大声吼叫，并当着整个团队的面对其进行辱骂。

### 我是否应该介入？

**是的。**您有义务举报您认为违反 MEIKO 规章制度的任何行为：  
[compliance@meiko-global.com](mailto:compliance@meiko-global.com)

?

!

## 我们积极促进人才、多元文化与多样性的健康发展

- MEIKO 维护机会均等，支持文化交流，创造开放公正的工作环境。
- 我们致力于创建一个重视人才和多元文化的工作环境，努力营造包容和互敬互爱的工作氛围，重视员工的不同观点和贡献。
- 我们不会因年龄、种族背景、肤色、性别、性取向、身份、国籍、宗教信仰或婚姻状况等个人特征而歧视他人。
- 例如招聘、晋升、纪律处分和解除劳动关系等各项有关员工的决定都遵循这些原则。



### 范例

您的团队目前需要人手。您的主管领导在一次部门会议上声明说，如果申请人带有移民背景，那他一定会被拒之门外。

### 人员选聘权是否属于他的职责范围？



**否。**我们仅根据指定的岗位标准来决定人员的聘用，例如人员是否适合该岗位、是否具备资质和技能。因此您有义务通过我们指定的机构检举这一歧视行为：[compliance@meiko-global.com](mailto:compliance@meiko-global.com)



# 我们为工作场所提供安全保障

- MEIKO 公司将职业安全和健康保护放在首要位置。在预防事故伤害及职业病方面，我们从未停下过脚步。
- 我们严格遵守公司规定的各项健康和安​​全准则以及相关的法律法规。
- 我们定期提供培训和指导，竭尽全力保证所有员工的健康。
- 我们也会对所有访客的安全负责​​任。因此，当他们进入我们公司场所时，我们会告知他们相关规定。
- 我们定期开展安全审查、风险评估和并进行抽检，确保以最快的速度发现潜在隐患。
- 一旦发现不安全因素或影响安全的情况，我们就会报告给上级领导、安全专员或职业安全专业人员，并联合内部和外部机构消除这些隐患。



### 范例

我从事销售工作，一些客户在没有预约的情况下，想来我们的质量控制部门参观他们订购的机器。

### 我是否可以将他们带入生产区域？

**否。** 进入质量控制部门和其他安全敏感区域必须提前安排，并经该区域负责人批准。此种情况下，要事先做好必要的安全措施并消除任何潜在的风险。如有必要，我们也会向客户提供必要的行为指导。

?

!

## 我们重视数据保护和保守商业机密

对于 MEIKO 而言，数据和信息安全是确保业务成功的关键先决条件。

- 我们采取最谨慎的态度对待数据保护，特别是个人数据。
- 我们遵守数据保护和网络安全的相关法律和政策，严格按相关程序办事。
- 保护数据的内部流程，特别是防止未经授权的访问，均基于并符合最新的方法和技术。





**范例**

您发现由于配置不正确而使您获取访问客户数据的权限，尽管这对于您的角色不需要此客户数据。

**您是否可以置之不理，以免给负责此事的同事找麻烦？**

**否。**您只能访问工作所需的数据，因此您有义务报告与您工作无关的访问权限。从网络安全角度而言，任何一次不必要的数据访问都代表着一次潜在的网络攻击的可能性。



# MEIKO 将产品质量和安全摆在首要位置

- 作为一家优质制造商，提供质量与安全都无可挑剔的产品与服务是我们义不容辞的责任。因此，“以质量为本”和“诚信可靠”也植根于我们企业的六大核心价值观之中。
- 在产品开发的各个阶段、我们提供的各项服务和各个工作流程中，处处体现着“质量和安全”。在机器的整个生命周期中也是如此。从设计到制造，从仓储、运输、使用到回收，无处不在。
- 我们在开发的早期阶段会评估潜在的风险和危害。此外，在实验室的试验阶段也会发现并解决这些问题。
- 只有安全性与可靠性均得到肯定的服务和机器，我们才会推向市场。在我们各自的职责领域中，我们要保障我们的产品、服务和行业解决方案的安全性，在任何情况下，都要符合当地对安全性、审批、营销和使用方面的法律要求。如果在我们各自的职责范围内，发现存在质量问题或其他合规性缺陷，或者发现存在此类情况的迹象，我们会开展调查并进行举报。
- 我们会告知客户如何安全、健康地使用我们的产品。
- 我们定期进行审核和抽查，以保持和提升我们的产品质量。通过这种方式，我们能够以最快的速度识别并补救潜在的痛点和安全风险。





### 范例

我们最新型的机器将于下个月上市。您发现负责此项工作的同事由于面临交付期压力，即使在他发现存在安全问题且尚未解决的情况下，仍要生产并交付机器。

### 这样做是否可以？

否。MEIKO 始终将安全摆在首要位置。因此，您有义务将您的疑虑告知您的同事，必要时也可通过其他可用的渠道进行报告。



## 我们诚信经营

- 我们是绝对可以信赖的商家，这一品质我们视如珍宝。无论是口头形式还是书面形式，我们不会对我们的产品和服务进行虚假夸大的声明。
- 我们避免以误导的方式宣传我们的产品、服务以及 MEIKO 公司。我们依照符合现行法律法规的相关文件对我们的产品特性进行阐述。
- 发布之前，我们会与法务部门一起核对宣传内容。
- 我们坚持以合规的方式与竞争对手交流和竞争。
- 对于客户和商业竞争对手，我们不会采取不公正和歧视性行为。

?

### 范例

在测量新机器的能耗时，您发现由于测量错误而得到了更好的结果。上市宣传册此时已印刷完毕。

**这些宣传册可以不进行修改就进行发布吗？**

!

**否。**我们要始终确保产品信息的完整无误，并主动向相关责任方提出指正，以便改正错误。



### 反垄断法与公平竞争

- 反垄断法的存在是为了确保自由、公正和有效的竞争环境。任何违反反垄断法的行为都有可能给 MEIKO 公司以及涉事员工带来严重后果，例如罚款、不允许参与公开招标、损害赔偿、声誉受损以及刑事诉讼。
- 无论是采取口头还是书面、默许还是明确的形式，限制竞争协议包括但不限于操纵价格、与投标竞争对手串通、投标时操纵价格或滥用市场垄断地位。
- 我们从不讨论以下事项：
  - 价格
  - 价格构成
  - 条件
  - 市场
  - 客户
  - 区域划分
  - 投标安排
  - 产量与配额
  - 未来的产品开发
  - 投资或与竞争对手协商等类似话题。
- 我们独立制定业务决策，从不与竞争对手、客户、经销商、销售代表、供应商或其他第三方签订限制竞争协议。

## 财务完整性

作为一家国际性公司，MEIKO 致力于提供真实无误的财务报告。我们遵守相关的法律、法规、标准和惯例。所有交易活动都具备税务单据。

我们保持完整、准确和真实的帐目与记录。帐目与记录均依照相关规定和标准及时完成。我们在财务报告上提供了完整无误的信息。我们的账簿和记录包含财务报告和履行披露义务所需的所有数据、审计证书和其他书面文件。

当适用税法或税务法规之间发生冲突时，我们确保我们的应纳税结果符合经济和法律状况，并与我们的商业模式保持一致。

## 我们积极投身于社会事业

- MEIKO 公司牢记自己的社会责任，全力以赴为精选项目提供资金、物资及人力支援。
- 我们在支援、捐赠和赞助准则的范围内选择相应的倡议活动。



### 范例

我工作的地区遭受了猛烈的暴风雨袭击。为受害者建立的紧急避难所里急需一些洗碗机。我们市场组织部的仓库内还存有几台适合的洗碗机。

### 我能否立即提供这些洗碗机？



否。欢迎您提供建议。我们设计了专门的流程，确保捐助物资准确送达需求最迫切的地方。我们在总部设立了相应的机构，负责统一协调全球的支援活动。

[sponsoring@meiko-global.com](mailto:sponsoring@meiko-global.com)





### 对于行贿和腐败行为，我们采取零容忍政策

- MEIKO 拒绝任何形式的腐败与行贿。我们绝不容忍全球商业活动中的腐败行为。反腐禁令同样适用于我们外部合作伙伴的商业活动。此外，腐败包括不诚实或违法行为，尤其是对于拥有决策权的人员。最常见的腐败形式是贿赂、欺诈和贪污。

#### i

贿赂是指提供、许诺或者给予金钱、礼物或其他好处，以换取不正当好处作为回报的行为。特别是指“公职人员”，他们是受政府机构雇用或委托的人员。其中还包括行政部门的所有成员。许多国家都有赠送小礼物和请客吃饭的礼仪，这是开展业务的重要一环。这些商务礼节必须以恰当且诚信的方式进行，否则会对收受者造成不良影响。因此有些国家禁止商业活动中存在任何赠予行为，或者应当地的法律要求予以披露。

因此，小额送礼必须符合相关法律和企业内部规定。这些行为必须准确记入帐目，赠予的次数也要保持在合理范围之内。不得存在任何不诚实或不当行为的迹象。



**范例**

在谈判过程中, 供应商向您提供了一部全新的智能手机, 作为进一步合作的持续。

**我能否接受这样的礼物?**

**否。** 您必须拒绝这个礼物, 因为这会影响您的决策。MEIKO 期望与其客户和供应商开展合法合作, 因此不接受任何形式的贿赂。

**反洗钱**

在交付和交易过程中, 存在被利用进行非法洗钱的风险。MEIKO 仅与信誉良好的客户或商业伙伴保持业务关系, 他们的商业活动符合法律规定且资金来源合法。洗钱是指罪犯隐瞒通过犯罪活动赚取的金钱或资产, 将其转入合法的经济和财政循环。

### 我们遵守国际贸易法和出口管制法规

- 在商品的交易或运输、提供服务或技术知识转让的过程中，必须检查、落实和遵守相关的海关和外贸法规，包括供应链安全法规。我们确保在我们的商业活动中检查并遵守所有适用的出口管制法规。外贸文件只能由经过专业培训的授权人员签署。
- 只有经过专业培训的人员才能签署原产地证明。故意伪造申报可能导致向海关提交虚假报告，进而导致罚款和制裁。为此，您需要联系海关部门。



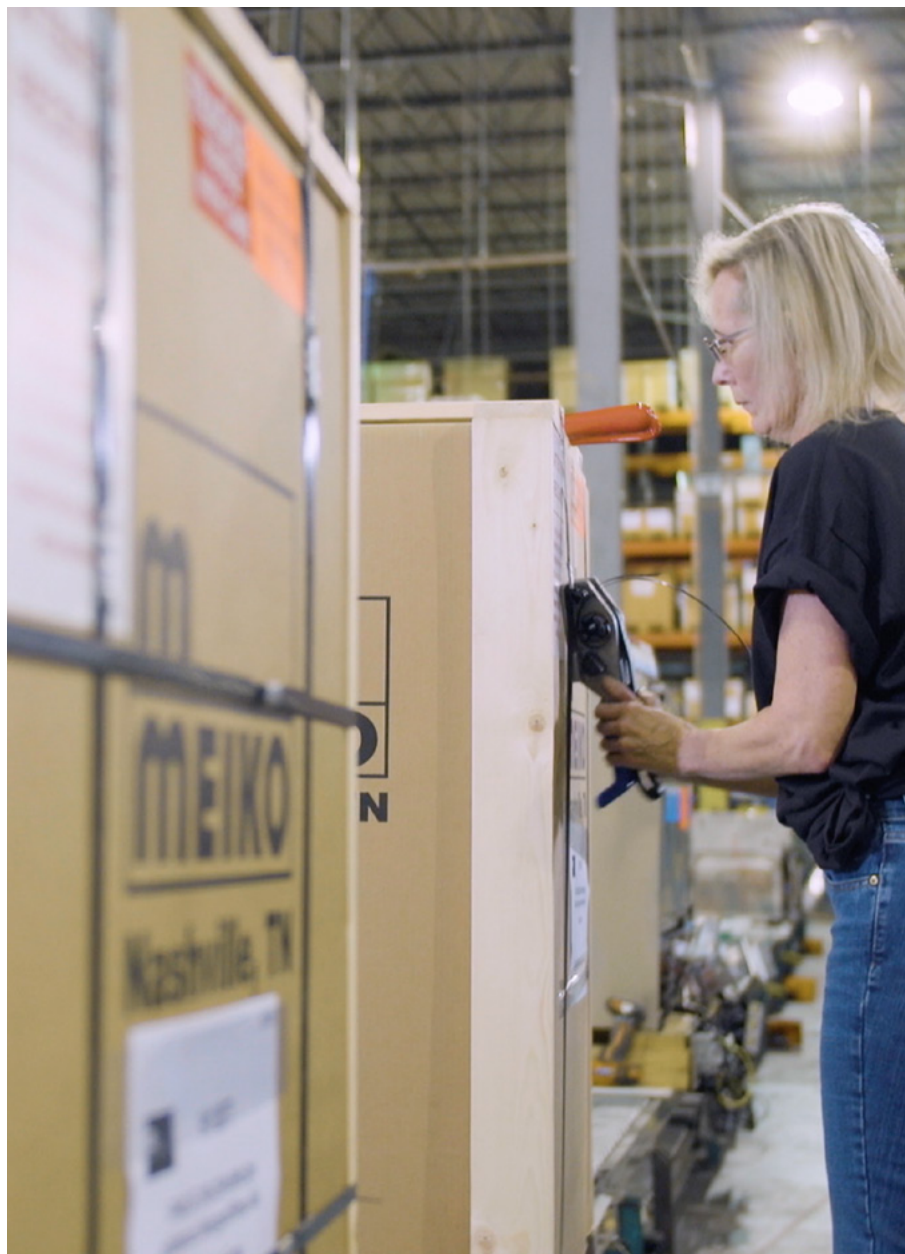
#### 范例

由于我们机器中可能存在电机的反复使用问题，因此禁止向特定国家出口。但该国的一位客户坚决想要购买一台机器。我十分确定机器在客户那里仅用于清洁餐具。

**我是否能将洗碗机卖到那里？**



**否。出售该机器会违反制裁法，并导致导致刑事和纪律处罚。**



## 可持续性发展和环保事业早已融入了我们的血液

### 环保

环保事业不仅是企业的任务，更是我们的社会责任，也体现了 MEIKO 产品的宗旨。保护环境、节约资源是我们为之努力的目标。我们致力于提升产品的能源和资源利用效率，将环保管理措施贯彻至生产、服务以及废弃物处理等各个环节，进而将公司内部的环保事业落实到位。我们致力于气候保护，竭力减少产业链中的排放、坚持去碳化、改善资源效率和资源保护，以满足我们自己及客户的期望。

- 我们目标长远，不止步于眼前利益，而旨在福泽世代。保护环境是我们义不容辞的责任，我们秉持开放透明的原则，绝不掩饰任何问题。
- 我们考虑日常经营活动会影响我们的环境，尽力减少可能会对环境造成不良影响甚至破坏环境的各类活动。
- 我们不仅密切关注公司举办的各类活动，还特地改善了产品对环境平衡的影响，让产品也能为客户享有一个更加清洁的世界贡献一份力量。
- 我们遵守所有相关的环保法律法规，致力于践行可持续发展及环保事业。



### 范例

生产设备发生泄漏会导致土壤污染。由于制造商无法及时提供备件，因此需要三周时间才能完成维修。

### 我能否继续使用机器？

否。如果存在土壤污染的风险，则必须立即采取适当的措施以保护环境（例如使用底座滴水托盘或关闭机器）。

?

!

## 社会与人权

我们希望我们的员工和供应商以及全球业务合作伙伴严格遵守以下法令：

### 《国际人权宪章》包括：

- > 《世界人权宣言》（联合国）
- > 《公民权利和政治权利国际公约》（联合国民事公约）
- > 《经济、社会和文化权利国际公约》（联合国社会公约）
- > 《欧洲人权公约》
- > 《国际劳工组织（ILO）关于多国企业与社会政策的三方原则宣言》和《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》（特别是围绕以下问题：废除童工、废除强迫劳动、禁止歧视、结社自由和集体谈判权）以及《公民基本自由权》
- > 《经合组织（OECD）跨国公司指南》
- > 有关可持续发展的《21 世纪议程》（联合国环境与发展基本会议的定稿文件，里约热内卢）
- > 《联合国反腐败公约》
- > 《经合组织反贿赂公约》关于打击贿赂外国公职人员行为的建议
- > 《关于汞的水俣公约》
- > 《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》

尊重人权、遵守法律和执行联合国《工商业与人权指导原则》是我们义不容辞的责任。根据《联合国全球契约》的普遍原则

- 我们支持并尊重保护国际公认的人权，
- 我们确保我们不参与侵犯人权的行为，
- 我们承认员工权利的基本要求，
- 并努力提高认识，努力减少或消除对员工和公司外部人员的负面影响。

## 我们致力于避免利益冲突

### 人际关系

- 我们不会将亲属或密友安排在直接或间接向决策者汇报的岗位。
- 遇到以下情况，我们会告知人力资源部门
  - 如有亲属或私下关系密切的人员在 MEIKO 公司内工作或者正在申请到一家 MEIKO 联合公司中工作。
  - 如有亲属或私下关系密切的人员为竞争对手、客户、供应商或其他业务合作伙伴工作或拥有这些公司的股份。

### 其他劳动关系

- 如果我们想接受 MEIKO 集团之外的（额外）工作，无论是否带薪，我们都会告知人力资源部门。
- 我们接受的工作或任务，不会违背我们对 MEIKO 公司应尽的义务与责任，也不会占用 MEIKO 公司的设施、资源和时间。
- MEIKO 公司的员工不会接受我们竞争对手及其联合公司分配的工作或任务。
- 如果某项工作与 MEIKO 集团的利益相冲突，人力资源管理层和/或主管人员可以拒绝同意开展这项活动工作。例如某项任务需要高度的时间灵活性或机动性并因此可能会影响 MEIKO 分配的工作，则属于这种情况。



## 个人利益

- 我们绝不会利用在 MEIKO 公司任职期间所获取的任何信息或知识来谋取个人利益。
- 除非公司规定允许，否则我们不会将 MEIKO 的材料、机器或时间等资源用于私人目的。

### 范例

在全职工作之余，我还想在一家公司兼职一份工作，晚上下班后以及周末都可以在那里工作。

### 我能否直接接受这个工作？

**否。**接受这份工作之前，您必须告知人力资源部门。由于德国的《工作时间保护法》对于兼职多份工作的情况同样有效，因此如果总工作时间超过了法定的工作时间，则可能会被拒绝从事兼职工作。





## 我们应做到谨言慎行

- 我们不会在公开场合或社交媒体上发表任何让人误以为是代表 MEIKO 集团官方观点的言论。在社交媒体上，我们的个人资料应清楚地标明，所表达的观点是作为 MEIKO 公司的员工还是个人的立场。
- 请谨记，我们在网络和社交媒体上发表的言论也会对 MEIKO 公司造成影响。
- 我们的言论应体现公正性原则，对待 MEIKO 也是如此。
- 当我们在 MEIKO 公司之外讨论业务事宜时，我们须遵守保密规定以及保守商业机密的规定。
- 我们将媒体向 MEIKO 公司提出的问题转交给企业宣传部（新闻办公室）处理，而且不会向媒体发表任何观点不统一的言论。

### 范例

作为我们新产品的负责人，我收到了一家行业杂志的采访邀请。

### 我能否擅自接受采访？

**否。** 接到此类邀请时，请务必与我们的企业宣传部（新闻办公室）进行协调。

?

!

### 我们致力于保护我们的财产

- 我们只能将公司财产用于合法的经营目的。
- 我们维护和管理公司财产, 防止财产丢失、被盗和滥用。
- 我们知道, MEIKO 公司出于保护目的, 可以监控电子资产和网络的使用情况。
- 一旦发现有滥用、盗窃或丢失的迹象, 我们就会立即向我们的上级或主管的专业部门报告所有情况。



#### 范例

我在下班前还有一个会议, 我想把我的笔记本电脑留在会议室, 待第二天再取。

#### 这样做是否合规?



**否。** MEIKO 公司的财产应妥善保管, 防止被盗。因此, 笔记本电脑或手机一类的电子设备应存放在上锁的柜子中。



# 我们会准确记录和备案各项业务交易

所有文档、数据库、语音消息、移动设备消息、计算机文档、文件和照片均有记录。

员工义务还包括：

- 妥善保管这些记录，在规定的时间内，要保证这些记录的完整性、
- 利用公司内部的归档系统来保存和归档商业、法律、财务、研究或需要归档的各类资料、
- 您的资料将按照公司的时间计划表进行保管和销毁处理。

员工不得因调查或审计而抢先销毁文件。





### 范例

我丢失了某个订单的发票。

### 我能否擅自开具收据？

**否。** MEIKO 公司的所有商业文件必须正确无误，切勿擅自创建。如有疑问，  
请向供应商索取该文件的副本。

?

!

# 供应商属于我们的责任范围

我们的行为准则不仅约束我们自身的行为，也对我们的业务合作伙伴提出要求。可持续供应链属于我们的责任范围，我们希望供应商应按照《供应链尽职调查法》(LkSG) 的规定，在其业务领域内认真履行人权与环境的相关义务，一旦发现存在对人权以及环境有不利影响的迹象，会立即告知我们。为此，供应商应分析其业务活动会对人权和生态产生什么样的影响，进而采用适当的风险管理措施，以履行其相关义务。供应商应确保将其经营活动和取得的成绩真实准确地记录在案，并按照适用规定予以披露。供应商在开展业务的过程中，须杜绝贿赂、腐败或任何形式的欺诈性商业行为，应符合道德规范并遵守国家法律法规。

此外，还需遵守下述领域中的相关法规：

### 遵纪守法

- 遵守所有相关的法规、准则和法律，特别是环境法、劳工法、社会法、商业法和反垄断法领域的法规、准则和法律。

### 促进环保

- 我们致力于保障员工和公众的健康安全，防范产品在生产和使用过程中可能带来的风险。
- 促进环保型产品的开发、制造、使用和废弃处置。
- 有效利用资源，使用环保型技术。
- 持续降低对空气、水和土壤的污染排放，减少废物的产生。



### 社会责任

- 维护并遵守国际人权。
- 禁止直接或间接雇佣童工和强迫劳动，同样适用于上游产品。
- 支持符合当地相关法律的结社权和集体谈判权。
- 始终以尊重为本，对待每一位员工。禁止歧视、不平等对待、骚扰或虐待。
- 为员工提供举报系统，使其有渠道可以对可疑行为或违法行为进行举报。
- 确保在生产流程中不使用冲突矿产或原料，以免直接或间接地资助武装团体，进而成为人道主义灾难的帮凶（见《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》(OECD DDG) 附件二）。

## 企业治理

- 主动承担的道德和伦理责任，将企业诚信视为建立和维护业务关系的基础。
- 禁止各种形式的贿赂、腐败和洗钱行为。
- 禁止向个人或公职人员赠送礼物，进而影响他们的商业决策或以其他方式鼓励他们违背自身义务。
- 尊重员工和业务合作伙伴的隐私，保护机密信息和知识产权，以防被滥用。
- 采用适当的合规管理系统，以便支持遵守法律、准则和标准。
- 让管理人员和员工适当了解并理解规章制度以及所有适用的法律法规和标准。

### 范例

一家潜在的供应商无法保证能够遵守相关的劳动保护法，进而无法保证工作时间以及给予员工休假的福利。

### 能否维系这样的业务关系？

**否。** MEIKO 不支持违反相关法律法规的公司。





The clean solution

**MEIKO Maschinenbau GmbH & Co. KG**

Englerstr. 3

77652 Offenburg, 德国

电话 +49 781 203-0

info@meiko-global.com

www.meiko.com